



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY



Componentes del “Sistema de indicadores de identificación temprana de los requerimientos de la demanda de trabajo”

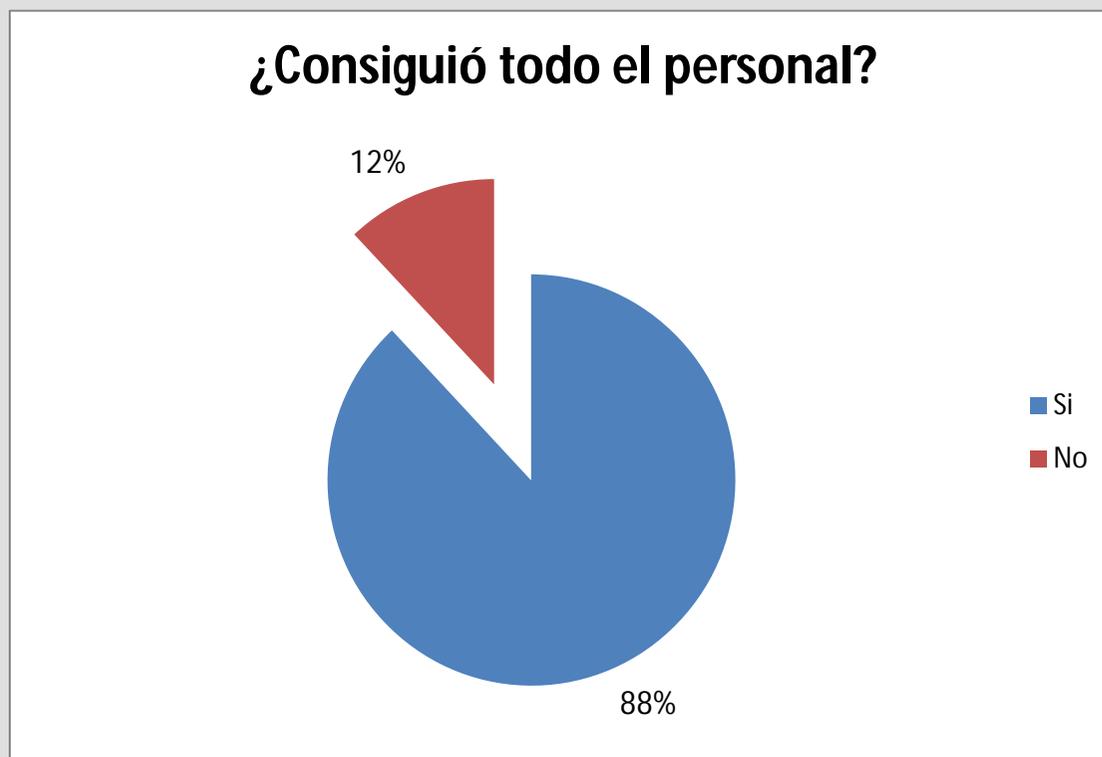
“Vacantes, contrataciones y capacitaciones (2011-2012)”





3

Vacantes





4

Requisito de experiencia laboral

Años requeridos	N°	Porcentaje	Porcentaje con requisito
0	35	48%	
1	12	16%	32%
2	13	18%	34%
3	5	7%	13%
5	8	11%	21%
Total cargos	73		
Promedio	1,3		
Promedio con requisito	2,4		
Total cargos con requisitos	38		





5

Edad máxima

Edad máxima requerida	N°	Porcentaje	Porcentaje ac.
22	1	2%	2%
28	1	2%	5%
30	3	7%	12%
32	1	2%	14%
35	5	12%	26%
40	8	19%	45%
45	4	10%	55%
50	2	5%	60%
59	1	2%	62%
60	2	5%	67%
65	14	33%	100%
Total	42	100%	
Promedio de edad máxima	48		



El 60% exigieron una edad máxima de 50 años o menos: restricción para los mayores de 50.





6

Ejemplo de cargos vacantes: variedad

Nombre del cargo vacante		
Administrativo	Coordinador de Desarrollo de Operaciones	Operador Grúa Pórtico y Móvil
Administrativo Capacitado	Cortador	Operario para armar calzados
Analista Senior Genexus	Encargado	Operarios
Asistente de Medios	Foguista	Operarios de rustica
Aux.de Limpieza	Guardia de Seguridad	Peon
Auxiliar de Ventas (Reponedores)	Ingenieros	Peon de Carga
Auxiliar Administrativo	Instalador	Portero acomodador
Auxiliar de Depósito	Jefe de Mantenimiento	Promotor
Auxiliar de ventas, auxiliar de servicios	Jefe de Reparaciones	Recepcionista
Auxiliar mecánico	Jefe de Salon	Reposición
Auxiliar de Ventas (Mostrador)	Mecánico industrial	Secretaria administrativa
Ayudante de Reparto	Mozo	Sub Gte RR.Hh
Ayudante Enc.Mantenimiento	Naftero/pistero/administrativo	Supervisor de Procesos
Barman	Oficial de 1º	Supervisor Distribución
Cadete	Oficial de refrigeracion	Tecnico en inyeccion de Poliuretano
Cajero	Oficial Eléctrico	Tecnico Prevencionista
Chofer Terminal Tractors	Operador / Telemarketer	Topógrafo
Choferes	Operador de maquina de coser strobil	Vendedor





7

Nuevas contrataciones por categoría de ocupación



Influenciada por la rotación de personal

En 2011 el 60% de los desocupados no había culminado secundaria y el 45% no había culminado ciclo básico





8

Reclutamiento

Principal dificultad de reclutamiento

Establecimientos:

5,103

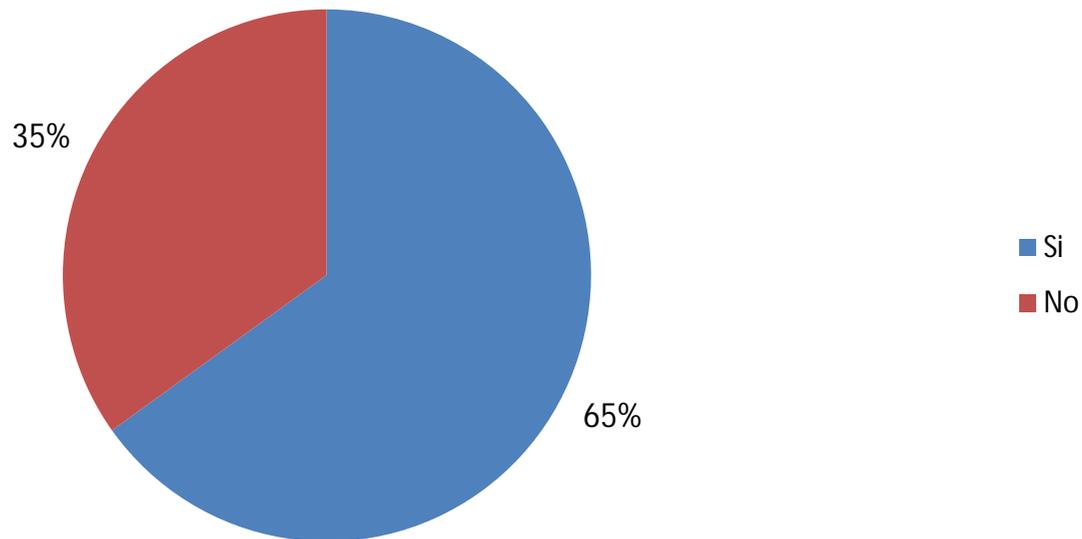
	Hombres	Mujeres
Postulantes sub-calificados	19.0%	13.6%
La remuneración ofrecida era insuficiente	17.8%	19.3%
Falta de experiencia de los postulantes	15.9%	11.6%
Postulantes dan mala impresión durante la entrevista	7.4%	4.9%
Incompatibilidad de horarios	6.8%	8.1%





9 Necesidades de capacitación de los trabajadores

¿Necesidad de Capacitación?



En encuesta BID en el sector logístico más del 90% capacita, % superior al promedio.

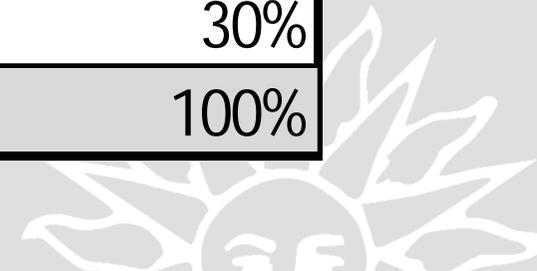




10

Capacitaciones por categoría de ocupación

Categoría de ocupación	N°	Porcentaje
Dirección	1.389	6%
Profesionales y técnicos	2.323	10%
Administrativos	1.324	6%
Vendedores o trabajadores de servicios	2.865	12%
Trabajadores calificados agro y pesca	3.260	14%
Oficiales y operarios	4.151	18%
Operadores maquinaria	724	3%
Trabajadores no calificados	7.030	30%
Total	23.066	100%





Capacitaciones por área

Área de capacitación	N°	Porcentaje
Dirección General	19	3%
Administración e Informática	61	10%
Mercadeo y Ventas	72	12%
Producción	248	43%
Contable y Financiera	17	3%
Recursos Humanos	153	26%
No bien especificados	13	2%
Total	583	100%





Ejemplos de capacitaciones

Área de capacitación	Nombre de capacitación
Dirección General	Management
Administración e Informática	Excel avanzado
Administración e Informática	Office
Mercadeo y Ventas	Atención al cliente
Mercadeo y Ventas	Ventas
Producción	Operario Industrial
Producción	Logística
Producción	BPM
Producción	Manejo
Contable y Financiera	Liquidación de Sueldos
Recursos Humanos	Seguridad Laboral
Recursos Humanos	Idiomas
Recursos Humanos	Liderazgo





13 Formas de implementación de las capacitaciones

Formas de implementación	N°	Porcentaje
Capacitación impartida por el propio personal de la empresa	135	24%
Cursos a efectuarse en la empresa, impartidos por profesores externos a la misma	192	34%
Cursos a efectuarse en centros privados	131	23%
Cursos a efectuarse en centros públicos	12	2%
Curso a financiarse por el INEFOP	14	3%
Entrenamiento por parte de proveedores de equipos (o tecnología)	25	4%
Aún no lo tiene definido	41	7%
Otros	10	2%
Total	560	100%





Reflexiones

14

- Las empresas presentan dificultades para obtener personal con el perfil demandado y el salario ofrecido.
- Esta dificultad no se presenta únicamente en puestos calificados, ni pareciera tener un sesgo sectorial o geográfico.
- Las necesidades de capacitación surge en la mayoría de las empresas, no encontrándose mayores diferencias por región geográfica ni por rama de actividad
- Las empresas realizarán un número importante de capacitaciones en áreas muy diversas.





MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY